

تقدیر مدیرعامل فولاد آلیاژی ایران از همدلی کارگران در جشن بزرگ روز کارگر:

کارگران فولاد در سخت‌ترین شرایط، پای کار ایستادند تا جریان تولید دچار اختلال نشود

پیشرفت‌های شرکت مدیون تلاش خستگی‌ناپذیر کارگران است



مدیرعامل فولاد آلیاژی ایران با اشاره به شرایط سخت عبور کردیم، به گزارش روابط عمومی فولاد، محسن مصطفی پور، مدیرعامل مجتمع فولاد آلیاژی ایران در مراسم گرامیداشت روز کارگر و سالروز ولادت امام رضا(ع)، که با حضور فرهاد شیخی مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان یزد، همچنین فرماندار شهرستان اشکذر و هزاران نفر از کارگران فولاد آلیاژی ایران برگزار شد به بیان گزارشی جامع از یک سال گذشته پرداخت و از تلاش‌ها، همدلی و ایستادگی کارکنان در شرایط دشوار کشور تقدیر کرد. مصطفی پور در ابتدای سخنان خود با تبریک روز کارگر و ولادت امام رضا(ع)، کارگران را «ستون‌های اصلی تولید» دانست و گفت: پیشرفت‌های شرکت مدیون تلاش خستگی‌ناپذیر آن‌هاست. وی همچنین با یاد شهدای اخیر، به خصوص رهبر شهید انقلاب و شهدای دانش‌آموز میناب، تأکید کرد که فرهنگ ایثار و خاطره شهدا، چراغ راه جامعه و صنعت است چرا که رهبر شهید همواره نکات درس آموزی برای ما داشتند.

مدیرعامل فولاد آلیاژی ایران در جشن بزرگ روز کارگر که با حضور چند هزار نفری کارگران فولاد آلیاژی ایران برگزار شد گفت: با همدلی و مسئولیت‌پذیری در مجتمع از شرایط سخت عبور کردیم.

به گزارش روابط عمومی فولاد، محسن مصطفی پور، مدیرعامل مجتمع فولاد آلیاژی ایران در مراسم گرامیداشت روز کارگر و سالروز ولادت امام رضا(ع)، که با حضور فرهاد شیخی مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان یزد، همچنین فرماندار شهرستان اشکذر و هزاران نفر از کارگران فولاد آلیاژی ایران برگزار شد به بیان گزارشی جامع از یک سال گذشته پرداخت و از تلاش‌ها، همدلی و ایستادگی کارکنان در شرایط دشوار کشور تقدیر کرد. مصطفی پور در ابتدای سخنان خود با تبریک روز کارگر و ولادت امام رضا(ع)، کارگران را «ستون‌های اصلی تولید» دانست و گفت: پیشرفت‌های شرکت مدیون تلاش خستگی‌ناپذیر آن‌هاست. وی همچنین با یاد شهدای اخیر، به خصوص رهبر شهید انقلاب و شهدای دانش‌آموز میناب، تأکید کرد که فرهنگ ایثار و خاطره شهدا، چراغ راه جامعه و صنعت است چرا که رهبر شهید همواره نکات درس آموزی برای ما داشتند.

مرور فراز و نشیب‌های یک سال گذشته

مدیرعامل فولاد آلیاژی ایران با اشاره به شرایط یک سال اخیر، از جمله دوره‌های پرتنش و هشدارهای امنیتی، اظهار کرد: «سال گذشته برای ما سالی پر چالش بود؛ اما تولید حتی یک روز هم متوقف نشد. کارگران و کارکنان در سخت‌ترین شرایط پای کار ایستادند و اجازه ندادند جریان تولید دچار اختلال شود.»

منابع انسانی؛ ارزشمندترین سرمایه شرکت

وی نیروی انسانی را مهم‌ترین دارایی شرکت دانست و گفت: «پیشرفت فولاد آلیاژی ایران بیش از هر چیز به تعهد، تخصص و روحیه مسئولیت‌پذیری کارکنان وابسته است.»

چالش‌های تولید و راهبردهای عملیاتی

مصطفی پور با اشاره به افزایش هزینه‌ها، نوسانات بازار و اختلال در زنجیره تأمین، اعلام کرد که راهبرد شرکت در سال جاری شامل سه محور کاهش هزینه‌های غیرضرور، تمرکز بر پروژه‌های دارای بازگشت سرمایه و برنامه‌ریزی برای تأمین پایدار انرژی و مواد اولیه است.

شرایط اقتصادی سخت و ضرورت انعطاف‌پذیری

وی با اشاره به فشارهای اقتصادی و محدودیت‌های کشور گفت: «در شرایط فعلی، اقتصاد با محدودیت‌ها و دشواری‌های خاصی مواجه است. لازمه عبور از این مرحله، مسئولیت‌پذیری، حساسیت نسبت به وظایف و انعطاف در تصمیم‌گیری است.»

رمز موفقیت شرکت همدلی و همراهی کارکنان

مدیرعامل فولاد آلیاژی ایران همدلی را «رمز اصلی موفقیت شرکت» عنوان کرد و افزود: «هیچ موفقیتی به‌تنهایی به دست نمی‌آید. روحیه همدلی و همراهی که در این شرکت جاری است، بزرگ‌ترین پشتوانه ماست.»

قدردانی از شجاعت و ایثار کارکنان در روزهای پرخطر

وی با اشاره به روزهایی که هشدارهای امنیتی یا شرایط ویژه کشور باعث تعطیلی بخش‌هایی از صنایع می‌شد، گفت: «در زمانی که اولویت ما حفظ جان همکاران بود، پیام‌های متعدد از کارکنان دریافت می‌کردیم که اعلام می‌کردند پای کار حاضرند. این روحیه غیورانه، انگیزه ما را چند برابر می‌کرد.» مدیرعامل شرکت فولاد آلیاژی ایران همچنین از واحدهای ایمنی، آتش‌نشانی، حراست، انرژی و تاسیسات که در سخت‌ترین شرایط در محل کار حاضر بودند، تقدیر کرد.

پیشرفت گفتمان و چابک‌سازی تصمیم‌گیری

مصطفی پور یکی از دستاوردهای یک سال اخیر را افزایش حرفه‌ای‌گری، نزدیک‌تر شدن گفتمان‌ها و سرعت‌بخشی در تصمیم‌گیری و اجرا دانست و گفت این روند از دلگرم‌کننده‌ترین نتایج سال گذشته است.

ورود به فاز اجرایی ساخت مسکن کارکنان

وی مهم‌ترین خبر رفاهی مراسم را آغاز فاز اجرایی پروژه ساخت مسکن کارکنان دانست و گفت: «زمین پروژه تملک شده، مشاور انتخاب شده و ظرف یک ماه آینده با نهایی شدن نقشه‌ها، وارد عملیات اجرایی می‌شویم. انتظار داریم در سال ۱۴۰۵ پیشرفت چشمگیری در این طرح داشته باشیم.»

ساماندهی شرکت‌های پیمانکاری

مدیرعامل یکی از اولویت‌های سال جاری را نظام‌مند کردن موضوع پیمانکاری عنوان کرد و افزود: «در حوزه رفاهیات، همسان‌سازی حقوقی و تنظیم فرآیندها، برنامه‌های گسترده‌ای تدوین شده و امیدواریم امسال این حوزه به یک نظام پایدار برسد.» وی حضور بازنشستگان شرکت در این مراسم را مایه افتخار دانست و گفت: از تجربیات آنان برای نیروهای جوان مجموعه بهره خواهیم برد. مصطفی پور در پایان از خانواده خود به‌عنوان حامیان همیشگی یاد کرد و با قدردانی دوباره از کارگران گفت: «با همین همدلی و مسئولیت‌پذیری، آینده این شرکت را روشن‌تر از قبل خواهیم ساخت.»

